



企业常年法务顾问

背景 | 痛点 | 需求 | 优势 | 服务

大背景：合规内卷压力大

法规愈完善 执法愈严格

法律体系日益完善

近年来，中国密集出台或修订多部关键法律，如《民法典》（2021年）、《个人信息保护法》（2021年）、《数据安全法》（2021年）、《反垄断法》（2022年修订）等。这些法规对企业的合同管理、数据合规、市场竞争等提出更高要求。

监管趋严与“穿透式执法”

市场监管总局、税务部门、网信办等机构的执法力度加强，例如对税务合规（如“金税四期”系统）、广告宣传（直播带货虚假宣传处罚案例频发）、劳动保障（社保入税后企业用工成本透明化）的监管更为严格。

产业升级转型风险大

股权纠纷高发

在“大众创业、万众创新”背景下，中小企业融资活动频繁，但股权设计缺陷，导致在分红/增资/退出等环节纠纷频出。

产业升级与知识产权保护

国内推动“专精特新”企业培育，但中小企业常因专利布局不足（如未申请PCT国际专利）、商业秘密泄露（员工跳槽带走客户资源）丧失竞争力。

社会矛盾与企业责任升级

劳资关系复杂化

随着“Z世代”员工维权意识增强，加班费、社保缴纳、竞业限制等纠纷增多。2023年多地出台“超时加班举报制度”，企业需通过法务顾问完善用工制度（如弹性工作制、合规加班审批流程）。

消费者权益保护强化

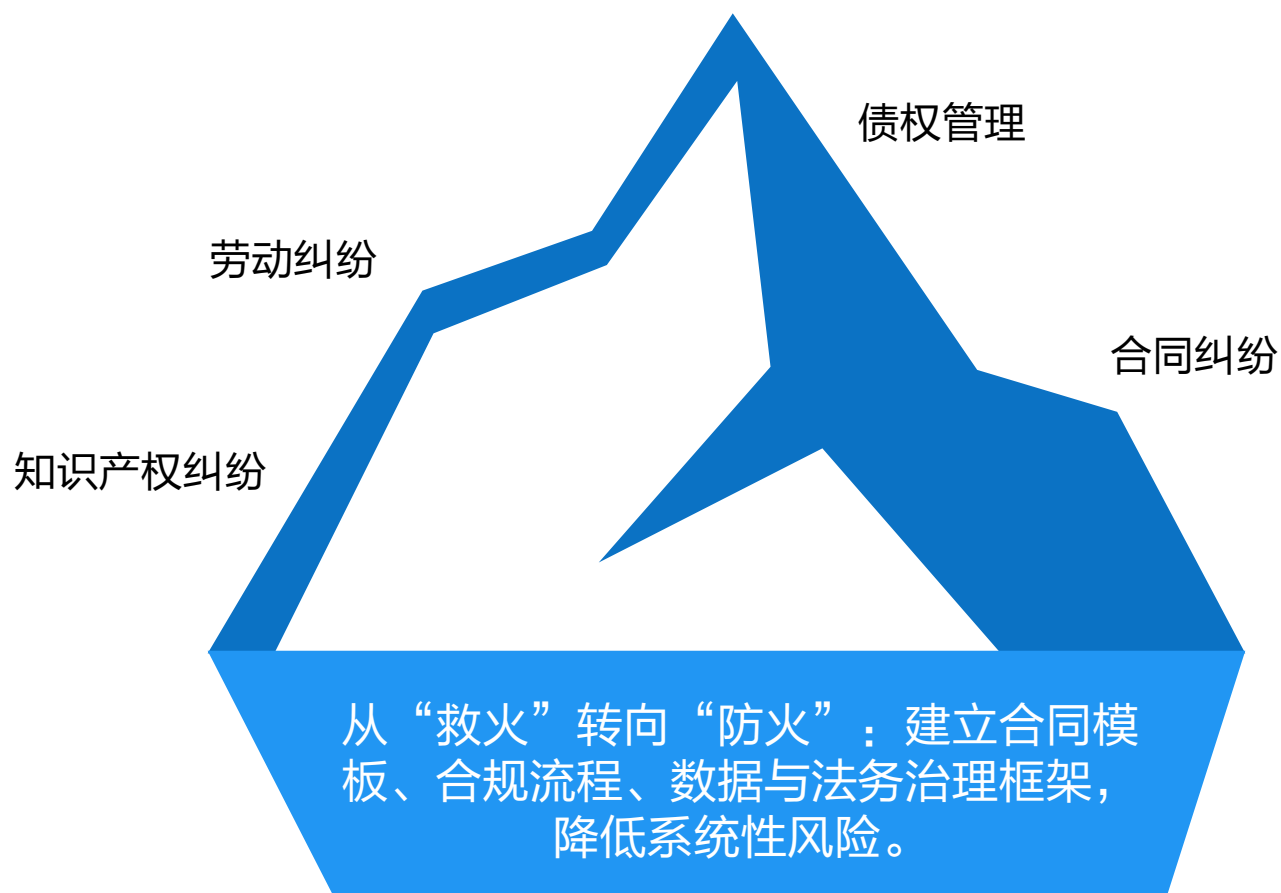
《消费者权益保护法实施条例》细化“七日无理由退货”“虚假宣传”等规则，直播电商、社区团购等新业态企业易因宣传用语不当（如“全网最低价”）被索赔，法务顾问可提前审核营销文案。

痛点：法险重重，举步维艰

合规与 成本的两难

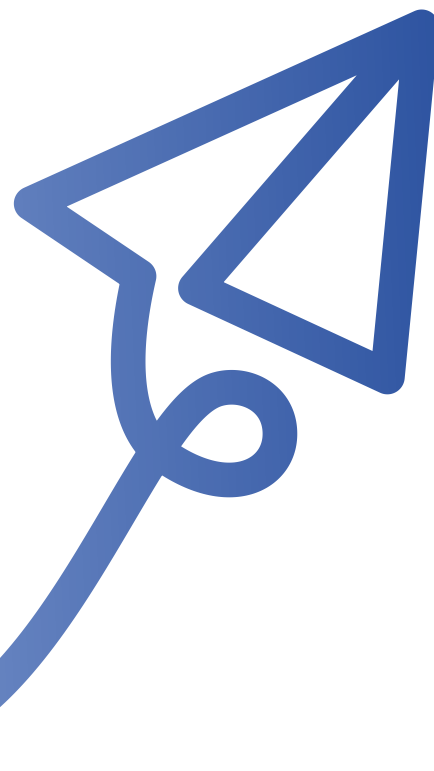
政策理解滞后，执行效率低，导致“无心违规”，临时法律救援成本高昂。

需求：既要“救火”又要“防火”



企业法律顾问的价值

法律顾问的角色已从“风险兜底”
升级为“增长伙伴”，成为企业穿
越周期不可或缺的“基础设施”。



企业法律顾问的价值

（一）提升形象

拥有法务，本身就是企业身份和实力的重要表现之一。现实社会中，一家企业如果没有自身的法务，在别的企业眼中，其地位和形象都是不高的。因为别的企业很难相信，连法务都没有的企业具有强大的实力和按法律框架经营。因此，缺少法务的企业，往往难以提升自身形象，丢失很多的经营机会和效益。

（二）预防纠纷

法务通过资信评估、审核合作方的资信情况，预防合作风险；法务直接参与合同起草、审查合同条文、间接参与合同谈判、监督合同履行等企业合同的全过程管理，强化企业的合同信用，同时通过对企业合同的审查，防范企业合同风险。

（三）避险增效

企业在生产经营过程中，风险总是不可避免的。法务在企业决策前，可以为企业决策提供正确依据，将经营风险降低到最小程度，把经营效益提高到最大程度。

（四）对外震慑

比如，律师通过发“律师函”为企业催讨债务，常常无需通过诉讼，就使一些企业或个人自觉履行债务；法务通过出具“法律意见书”，帮助企业协调与其他单位的矛盾纠纷，可以解决很多原本要通过诉讼才能解决的问题。

互联网+本地化全国法律服务平台



专业法务团队为您保驾护航

- 金牌法务团队
- 从业年限5年以上
- 累计非诉调解成功案件万余起
- 累计完结案件12000余起
- 累计回款超亿元
- 客户服务时效0投诉,客户满意度近乎100%,续费率95%



我们提供哪些服务

法务管家
企业合规咨询
调解与仲裁协助
法律咨询
企业风险体检
法律培训与普法宣传
合同审核
法律信息化服务
合同模板下载
合作律师1V1视频会面
投融资顾问
合同起草
律师函（合作律所）
行业私董会
财税顾问
法律文书代写
债权管理

★ 为您成立企业线上法务部 ★

合同风险专题

风险节点 (全生命周期关键风险)

(全生命周期关键风险)

合作方资质
信用未充分核查
合同标的标准模糊

合同条款有漏洞 / 歧义
形式或签署流程不规范

对方擅自变更合同
违约未及时应对
履约证据留存不全

合同终止后续事宜
保密、结算未处理
纠纷遗留

流程链条 (全流程闭环管控)

(全流程闭环管控)

合作方筛选
尽职调查
标的评估

合同起草
多部门审核
规范签署

履约跟踪
违约处置
证据留存

终止审核
后续事宜处理
纠纷解决

企业合同全类型覆盖

买卖、服务、劳动、租赁、合作、外包等常见合同类型

买卖、服务、劳动、租赁、合作、外包等常见合同类型

证据矩阵 (多层次互验证体系)

《尽职调查报告》
《合同文本 (含审核记录)》
《履约跟踪表》
《交货 / 付款凭证》
《合同终止审批表》
《纠纷处理文书》

通过精准识别风险节点、闭环管控流程、构建证据矩阵，系统性降低合同全生命周期风险，保障企业合法权益。

用工风险专题

企业八大用工体系

全日制用工 非全日制 实习 劳务
劳务派遣 平台用工 合作 外包用工

用工风险“点线面”防控系统

点（风险）

入职

用什么人、签什么合同；
劳动关系的就业歧视问题；
与之前企业竞业限制和保密协议；
背景调查、入职资料完善；
入职的送达方式的缺失；
试用期不符合格式试用期工资；
试用期签合同.....

在职

考勤管理；
加班管理、
出差管理；
病假、医疗期管理；
年休假的问题；
怀孕女工管理；
不胜任员工的调岗、调薪；
没买社保、没设服买社保；
员工工伤后假没停发工资.....；
离职手续办理；

离职

员工不辞而别；
员工违反制度被开除；
员工反诉单位被常见诉求；
员工申请仲裁；
劳动争议证据；
防止管理干部随意开除员工.....

线（流程）

入职

招聘面试流程；
入职资料签订流程；
试用期管理流程；
合同设计与签订流程.....

在职

考勤方式与流程；
薪资结构设计；
薪资发放与确认；
制度设计与法理；
绩效设计与处理流程；
社保缴纳流程；
工伤处理流程.....

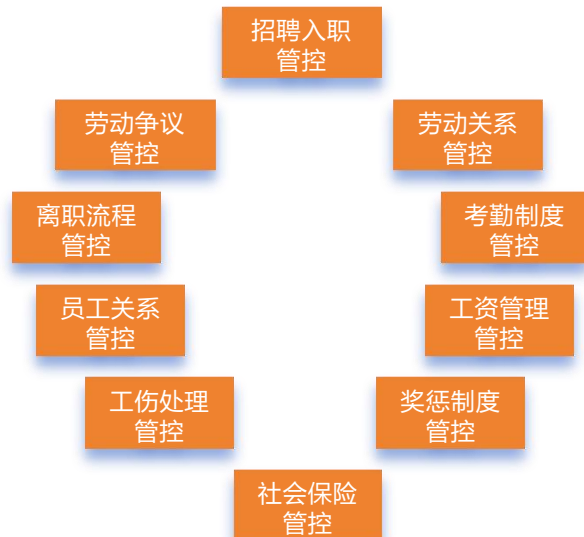
离职

离职手续办理流程；
协商解除流程；
不同的别处理流程；
劳动纠纷处理流程.....

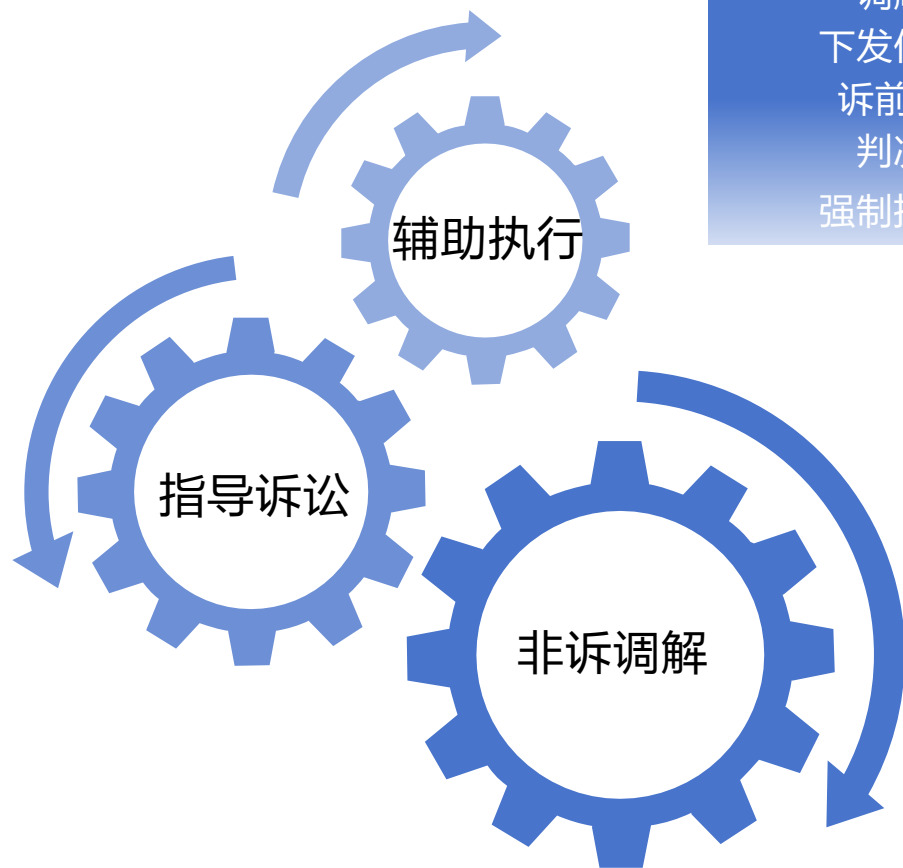
面（证据链）

《入职申请表》
《无离职证明承诺书》
《试用期录用条件确认函》
《劳动合同》
《考勤办法》
《考勤表》
《加班审批单》
《考勤表统计》
《奖惩制度告知》
《规章制度告知说明》
《工资表》
《工资条》
《社会保险个缴协议确认书》
《社会保险个缴协议确认书》
《工伤医疗期告知书》
《调岗通知书》
《调岗 / 调薪 / 调级协议书》
《劳动能力鉴定通知书》
《工伤费用领取表》
《职业病检查资料》
《辞职申请表》
《解除 / 终止劳动合同通知书》
《协商一致解除劳动关系协议书》
《工伤 / 离职证明劳动关系通知书》
《工作改进说明书》.....

企业十大用工风险管控系统



债务管理专题





五大大回款节点

调解回款节点
下发传票回款节点
诉前调回款节点
判决回款节点
强制执行回款节点

债权债务服务

- 1) 建立专属 VIP 企业档案
一客一档、匹配专业的服务团队、享优先服务体验。
- 2) 定期欠款统计
汇编欠款统计、实时更新欠款、欠款类型分组，制定针对性的跟踪策略，跟进欠款进度和风险建议。
- 3) 指导收集证据
基础证据的分析、证据收集整理、视频和音频等证据的指导存档、收集证据的时效性提醒/评估、证据连续性的指导等；
- 4) 指导制定诉讼方案
全面了解案件、分析案件难点疑点、法律风险、制定诉讼方案(明确短期目标和长期目标)、安排诉讼的环节的指导、根据案件进展及时调整案件材料和策略
- 5) 协助立案
协助客户立案，指导材料的提交，材料补充，信息修正等
- 6) 合规催款
电话+短信+律师函+发函后调+起诉状+立案起诉

企业常年法务顾问套餐

套餐版本	服务内容	服务时长
企业常年 法务顾问 基础版	全年法律免费咨询 多业务场景合同包（含标准合同/协议16份） 合同草拟 单份时效3个工作日内 合同审核 单份时效3个工作日内 用工风险管控包（含标准合同/协议16份） 法律文书代写 合作律师函（限10份/年）：单份时效5个工作日内	一年 
企业常年 法务顾问 标准版	全年法律免费咨询 合同模板下载10份/天 合同草拟 单份时效3个工作日内 合同审核 单份时效3个工作日内 法律文书代写 合作律师函（限20份/年）：单份时效5个工作日内 债权/劳资处理（限5笔/年）：2个工作日内联系，按回款金额收费10%	一年 二年
套餐版本	服务内容	服务时长
企业常年 法务顾问 升级版	全年法律免费咨询 合同模板下载（20份/天） 企业法律风险诊断（2次/年） 企业员工普法讲座（线上线下各1次/年） 合同草拟 单份时效2个工作日内 合同审核 单份时效2个工作日内 法律文书代写不限量 合作律师函不限量（单份时效3个工作日内） 合作律师视频会面（6次/年） 债权/劳资处理（不限量）：2个工作日内联系，单笔低于5万不收费，超过按回款金额收费3% 增值服务：财税顾问1次/投融资顾问1次/行业私董会1次	一年  二年



广州法天天咨询服务有限公司

电话：400-999-4806

网址：www.fatt.com.cn

地址：广州市番禺区南村万博中北科创中心811单元



法 务 战 略 同 盟

广州 | 武汉 | 仙桃 | 咸宁 | 黄石 | 襄阳 | 孝感 | 桐城